



Vuorovaikutus työelämässä: Työhaastattelu -harjoitus

Menetelmä: Maahanmuuttajapolku.

Tavoitteet: Konkretisoida työnhakua suomalaisessa ympäristössä ja auttaa ohjattavaa näkemään omat vahvuudet työntekijänä ja työnhakutilanteessa.

Kesto: 45 min/ohjattava.

Ryhmäkoko: Voidaan toteuttaa myös ryhmätilanteena.

Tila: Rauhallinen tila.

Muuta: Ohjaajan on hyvä valmistautua työhaastattelutilanteisiin valmistelemalla kysymyspatteristoja etukäteen. Ohjattavalla oltava CV-rakennettuna. Mikäli harjoitus toteutetaan ryhmätilanteena, on harjoitukselle varattava enempi aikaa ja yhden haastattelun kestoa lyhennetään. Muut ryhmäläiset voivat toimia tarkkailijoina ja harjoituksen purku tehdään ryhmäkeskusteluna.

Toteutus:

1. Ohjattavan kanssa sovitaan, haluaako hän realistisen työnhakutilanteen vai kuvitellun tilanteen, jolloin ohjattava voi vapaammin pohtia itseään työhaastattelutilanteessa.
2. Ohjaaja esittää työhönottajaa ja ohjattava on oma itsensä. Haastattelutilanteessa on hyvä huomioida suomalaisen työkuulttuurin yleisiä piirteitä, kuten tehokkuuden korostuminen ja selkeän ja ytimekkään viestinnän arvostus.
3. Lopusta varataan 10-15 minuuttia harjoituksen loppukeskusteluun, jossa käydään läpi harjoituksen herättämät tunteet, esille nousseet vahvuudet ja kehittämistarpeet sekä valmistautuminen tulevaisuuden työnhakutilaisuuksiin.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto